

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe, implementa il Sistema di Responsabilità Sociale nell'ambito delle proprie attività.

Tale decisione scaturisce dalla consapevolezza che la tutela degli aspetti sociali in azienda è un fattore strategico al fine di migliorare l'efficienza e la qualità del servizio offerto alla propria clientela.

Tale consapevolezza deriva dalla presa di coscienza che le risorse umane che entrano in gioco nei processi produttivi sono essenziali e la loro tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di se stessi e della comunità equivale ad un investimento a lungo termine.

L'attività svolta dalla Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe è particolarmente connessa a necessità di tutela sociale, dato il tipo di attività svolte e le norme cogenti cui deve sottostare. A fronte di tali premesse, la Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe si impegna a sviluppare e gestire la propria attività nella tutela e nel rispetto dell'ambiente circostante, nella tutela e nel rispetto e nella difesa della salute dei lavoratori.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione al **LAVORO INFANTILE** e si impegna a:

- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile (così come definito al punto III – Definizioni della SA8000:2014);
- ✓ stabilire, documentare, mantenere attive e comunicare efficacemente al personale e alle altre parti interessate, politiche e procedure scritte per rimediare a situazioni di lavoro infantile, e si impegna, altresì a fornire, qualora fosse necessario, un adeguato sostegno finanziario e di altro genere per permettere ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino;
- ✓ nel caso impieghi giovani lavoratori, soggetti all'istruzione obbligatoria, ad organizzare le loro attività lavorative solo fuori dall'orario scolastico. In nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti deve superare le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno. Non sarà comunque mai permesso che lavorino in orario notturno;
- ✓ non esporrà mai bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione al **LAVORO FORZATO O OBBLIGATO** e si impegna a:

- ✓ non ricorrere né dare sostegno al l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, come definito dalla Convenzione ILO 29;
- ✓ non trattenere documenti d'identità in originale e non deve richiedere al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro.
- ✓ non trattenere una qualsiasi parte di salario, indennità retributiva, proprietà o documenti del personale, al fine di obbligarlo a continuare a lavorare per l'organizzazione stessa;
- ✓ non richiedere commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori;
- ✓ garantire il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa ad ogni lavoratore che è altresì lasciato libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso;
- ✓ non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI** e si impegna a:

- ✓ garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- ✓ ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio;
- ✓ valutare tutti i rischi del luogo di lavoro per le lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento, compresi quelli legati alla loro mansione lavorativa, al fine di garantire che siano prese tutte le misure ragionevoli per eliminare o ridurre qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza;
- ✓ laddove non fosse possibile ridurre o eliminare efficacemente le cause di ogni rischio nel luogo di lavoro, il personale riceverà in dotazione, a seconda delle necessità, appropriati dispositivi di protezione individuale (i costi sono ovviamente a carico dell'azienda);
- ✓ in caso di infortunio sul lavoro, è garantito il primo soccorso e l'assistenza al lavoratore affinché riceva le conseguenti cure mediche;
- ✓ nominare un rappresentante del senior management, responsabile di assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutto il personale e di applicare i requisiti di salute e sicurezza previsti al punto 3 dello standard internazionale SA8000:2014;
- ✓ creare e mantenere in attività il Comitato per la salute e sicurezza (composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori, e che rispetti quanto previsto dal punto 3.5 dello standard internazionale SA8000:2014);
- ✓ assicurare a tutto il personale una formazione periodica ed efficace su salute e sicurezza, incluse istruzioni sul luogo di lavoro e, ove necessario, istruzioni specifiche per la mansione svolta;
- ✓ stabilire procedure documentate per individuare, prevenire, ridurre, eliminare o, in ultima analisi fronteggiare i potenziali rischi per la salute e la sicurezza del personale;
- ✓ conservare registrazioni scritte di tutti gli incidenti che si verifichino nei luoghi di lavoro, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi;
- ✓ garantire a tutto il personale libero accesso a: bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione dei pasti, e, ove applicabile, locali igienicamente adeguati alla conservazione degli alimenti;
- ✓ garantire al personale il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo, senza chiedere il permesso all'organizzazione.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA** e si impegna a:

- ✓ garantire al personale il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- ✓ informare il personale del fatto che esso può liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta;
- ✓ non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni dei lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- ✓ garantire che i membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzare i lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

ritorsione per il fatto di essere membri del sindacato, o rappresentanti dei lavoratori, o essere impegnati nell'organizzare i lavoratori;

- ✓ garantire che tali rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **DISCRIMINAZIONE** e si impegna a:

- ✓ non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- ✓ non interferire con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- ✓ non permettere alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.
- ✓ non sottoporre il personale a test di gravidanza o di verginità.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **PRATICHE DISCIPLINARI** e si impegna a:

- ✓ trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- ✓ non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale;
- ✓ non permettere trattamenti duri o inumani.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione all' **ORARIO DI LAVORO** e si impegna a:

- ✓ rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- ✓ garantire che tutto il lavoro straordinario sia volontario (con la sola eccezione prevista al punto 7.4 della SA8000:2014), non superi le 250 ore annuali, né sia richiesto regolarmente.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **RETRIBUZIONE** e si impegna a:

- ✓ rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso;
- ✓ garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi;

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- ✓ garantire che la composizione dei salari e delle indennità dei lavoratori siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta per ogni periodo di paga;
- ✓ garantire che i salari e le indennità siano corrisposti in conformità alla legge e in modo comodo per i lavoratori, ma in nessuna circostanza ritardati o limitati con metodi quali voucher, coupon o pagherò cambiari;
- ✓ retribuire il lavoro straordinario con una maggiorazione, come definito dalla legge nazionale e dalla contrattazione collettiva;
- ✓ non utilizzare accordi contrattuali di “sola manodopera”, contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato o altri schemi, volti ad evitare l’adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalla legislazione e dalle normative applicabili in materia di lavoro e sicurezza sociale.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe conferma, infine, in questa sede, il proprio impegno a:

- ✓ conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative, nonché a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II della Norma SA 8000:2014 ed alla loro interpretazione tra cui Convenzioni e Raccomandazioni ILO, Convenzioni Internazionali, Convenzioni ONU, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, etc.;
- ✓ misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale al fine dell’oggettiva individuazione del miglioramento continuo ottenuto;
- ✓ rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull’ambiente delle attività dell’impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- ✓ promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale;
- ✓ garantire l’informazione al personale circa il sistema di gestione sociale implementato;
- ✓ nominare il Social Performance Team, costituito da una rappresentanza equilibrata del senior management e dei lavoratori che:
 - o effettua periodiche valutazioni dei rischi, basandosi sulle informazioni in suo possesso e su quelle ottenute attraverso tecniche di raccolta dati ed una significativa consultazione con le parti interessate, per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard. Il SPT deve inoltre suggerire al Senior Management le azioni per affrontare i rischi individuati;
 - o monitora efficacemente le attività nel luogo di lavoro per verificare la conformità allo standard, il suo stato di attuazione e la sua efficacia, anche attraverso gli audit interni;
 - o aggiorna il Senior management sullo stato di attuazione e l’efficacia del sistema di gestione SA 8000 e su eventuali anomalie ed azioni intraprese;
 - o partecipa al riesame del sistema di gestione SA 8000.
- ✓ stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2014, inclusi audit presso fornitori ritenuti critici;
- ✓ mantenere appropriata documentazione in relazione all’impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l’impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014.

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe si impegna ad un continuo miglioramento, riesaminando periodicamente la presente politica sociale SA 8000, i propri progetti, sistemi ed obiettivi, prendendo in considerazione i processi di miglioramento, i cambiamenti nella legislazione, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti relativi alle prestazioni sociali.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe si impegna affinché la presente politica sia implementata, mantenuta attiva, comunicata e sia resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, i dirigenti, e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda.

Lo strumento prescelto dalla Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe per il raggiungimento e il mantenimento di tali obiettivi è un sistema di responsabilità sociale conforme alla SA 8000:2014, norma che l'azienda sceglie come linea guida per l'implementazione di un sistema di gestione e controllo dell'impatto sociale della propria attività.

Pimonte (Na), 17/06/2021

L'Amministratore Unico

Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe Organizzazione certificata SA 8000	Social Performance Team ERRICO BALESTRIERI (rappresentante del Senior Management) GENNARO COTICELLA (rappresentante dei lavoratori) GIOVANNI BATTISTA DONNARUMMA (rappresentante dei lavoratori) Comitato Salute e Sicurezza CHIERCHIA GIUSEPPE (DL) ERRICO BALESTRIERI (RSPP) SAMMARIA GIUSEPPE (rappresentante dei lavoratori) TROIANO LUIGI (rappresentante dei lavoratori) Indirizzo Chierchia Costruzioni di Chierchia Giuseppe Via Saletta, 187 – 80050 LETTERE (NA) Tel. 081 3766333 e-mail: sa8000.chierchiacostruzioni@gmail.com
Ente di Accredитamento	SAI SAAS 9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America Telephone: +1-(212)-391-2106; E-mail: saas@saasaccreditation.org
Ente di certificazione	CISE - Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC) - Italy tel. +39.0543.713311 - fax +39.0543.713319 www.ciseonweb.it